

О фактах нелегальных трудовых отношений жители Режевского городского округа могут сообщить:

✓ по телефону горячей линии:

8(34364)3-24-72

(Администрация Режевского городского округа)

8(34364)3-50-96

(Управление Пенсионного фонда РФ в г. Реже)



ГОРЯЧАЯ
ЛИНИЯ

✓ заполнив анонимную анкету на «Почте доверия»

Администрации Режевского городского округа (г. Реж, ул. Красноармейская, д. 16)

ГКУ СЗН СО «Режевской центр занятости» (г. Реж, ул. Советская, д. 2)

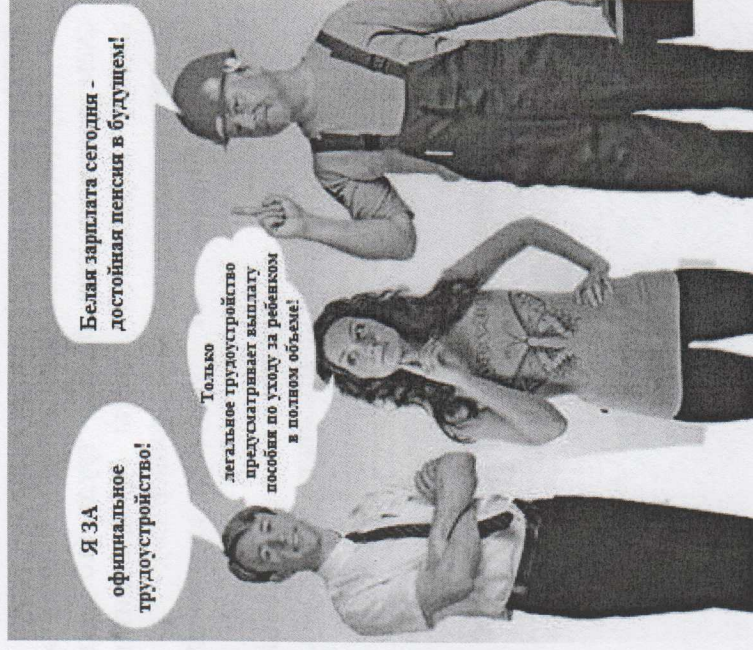
Управления Пенсионного фонда РФ в г. Реже (г. Реж, ул. Советская, д. 1)

**Требуйте
у работодателя
официальных
трудовых
отношений!
Думайте о
будущем!!!**



Мы ЗА легализацию трудовых отношений!

**ПАМЯТКА
работнику
по легализации
трудовых отношений**



Я ЗА официальное трудоустройство!

Только легальное трудоустройство предусматривает выплату пособия по уходу за ребенком в полном объеме!

Белая зарплата сегодня - достойная пенсия в будущем!

Неформальная занятость – это нелегальное трудоустройство, которое предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

- ✓ отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- ✓ существование «серых» и «черных» схем расчетов при оплате труда (то есть выдача заработной платы производится частично или полностью «в конверте»);
- ✓ уклонение от уплаты страховых взносов;
- ✓ подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме **в двух экземплярах**, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

Не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, **не может быть** ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

Согласно Федеральному закону от 27.12.2019 № 463-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на территории Российской Федерации с **1 января 2020 года** установлен минимальный размер оплаты труда на уровне **12130 рублей**.

В случае наличия нелегальных трудовых отношений с работодателем работник может столкнуться с такими проблемами, как:

- нарушение трудовых прав в области режима и условий труда;
- низкая пенсия в будущем;
- невозможность взять кредит в настоящем;
- лишение ежегодного оплачиваемого отпуска;
- отсутствие возможности получить в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штата;
- возможность неполучения зарплаты за отработанный период и увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

Получаете зарплату в «конверте»?



Убедитесь, есть ли в этом «конверте»:

БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ



ОТПУСК



ПЕНСИЯ



ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧИТЬ КРЕДИТ

