

Председатель ППО МБОУ СОШ №4

О.В. Гимаева

пр. №18 от «29» ноября 2022

М.П.



Директор МБОУ СОШ №4

О.Г. Руднова

пр. №374 от «17» ноября 2022

М.П.



Соглашение

о внесении изменений в Правила внутреннего распорядка работников МБОУ СОШ №4 от 16.10.2020 года

Стороны настоящего Соглашения:

Работодатель МБОУ СОШ №4 в лице директора Рудновой Ольги Гамидовны (далее - работодатель), работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Гимаевой Ольги Владиславовны.

На основании Соглашения между Министерством образования и молодёжной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021–2023 г.г., Соглашения о внесении изменений в Соглашение между Администрацией Режевского городского округа, Управлением образования Администрации Режевского городского округа и Режевской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021–2023г.г., Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" стороны договорились:

1. Внести изменения в пункт 3 в следующей редакции:

3.11 Работодатель вправе:

1. Контролировать безопасность с помощью дистанционного видеонаблюдения и аудиозаписи.
2. Вести электронный документооборот в области ОТ.
3. Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов контролирующим органам.

3.12 Работодатель обязан:

1. Приостановить работы при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, в том числе при эксплуатации зданий и оборудования – до устранения угрозы.
2. Создавать необходимые условия труда при приеме на работу инвалида или при признании таковым штатного сотрудника.
3. Согласовывать с другим работодателем мероприятия по предотвращению травматизма, если работы проводятся на его территории.
4. Работодатель организации обязан приостановить работы на рабочих местах, которые по результатам спецоценки отнесены к опасному классу условий труда. После устранения опасностей на рабочих местах нужно проводить внеплановую спецоценку. Возобновить работу можно, если спецоценка подтвердит снижение класса опасных условий труда.
5. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказа-

ния первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

6. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.13 Работодатель обязан обеспечить:

1. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
2. Оснащение средствами коллективной защиты;
3. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
4. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
5. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
6. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;
7. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных пси-

хиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

8. Предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

9. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

11. Беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

12. Выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

13. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

14. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих-ся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудова-ния, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию про-цессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
15. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для при-нятия локальных нормативных актов;
16. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с исполь-зованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требо-вания охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также до-ступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
17. Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Внести изменения в пункт 4 в следующей редакции:

4.1 Работник имеет право:

1. Отказаться работать в случае возникновения опасности для его жизни и здо-ровья. Получить средства коллективной и индивидуальной защиты, смыва-ющие средствами за счет средств работодателя.
2. Пройти обучение по охране труда за счет средств работодателя.
Получить дополнительное образование за счет работодателя в случае лик-видации рабочего места из-за нарушения требований охраны труда.
3. Получить гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда.
4. Обратится с требованием провести проверки условий и охраны труда на его рабочем месте к работодателю.
5. Обратится с жалобой или просьбой в органы власти по вопросам охраны труда.
6. Лично участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте.
7. Пройти внеочередной медицинский осмотр и получить средний заработок за время прохождения медосмотра.
8. На получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опас-ных производственных факторов, имеющих-ся на рабочем месте, о предо-ставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудова-ния и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию про-цессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.2 Работник обязан:

1. Соблюдать требования охраны труда.
2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.
3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах своей функции.
4. Использовать и правильно применять СИЗ.
5. Проходить обучение по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, применению СИЗ, а также инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний.
6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях оборудования и инструментов, нарушениях технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.
7. Немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей.
8. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медосмотры. Работники обязаны по инициативе работодателя проходить обучение по охране труда

Изменения в Правила внутреннего распорядка работников МБОУ СОШ №4 от 16.10.2020 года вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения и распространяют своё действие на отношения до 31 декабря 2023 года включительно.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 226532536287478012381166593962040472429943183959

Владелец Руднова Ольга Гамидовна

Действителен с 18.08.2022 по 18.08.2023